

Association ESPACE-JARDINER SES POSSIBLES

Rapport moral : RÉFLEXIONS, BILAN, PROJETS / Assemblée générale, 26 janvier 2020, par Christian Amiel président.

Tout d'abord je voudrais remercier les personnes qui œuvrent tout au long de l'année pour que l'Espace puisse survivre, vivre, se pérenniser, évoluer, s'améliorer en donnant beaucoup de leur temps et de leur disponibilité, tous les jours de toute l'année. Nous pensons particulièrement à Chris et Yves qui donnent de leur énergie et de leur temps sans compter et qui assurent un travail sans lequel l'association n'existerait pas.

N'oublions pas non plus ceux qui ont moins de disponibilités mais qui participent de leur mieux et accompagnent le projet depuis de nombreuses années.

Cette année nous avons eu à cœur d'améliorer l'accueil matériel des proposant en leur créant un bel espace avec douches, sanitaires, coin cuisine et coin repas, ainsi que la fourniture de jolies tentes tipis avec des matelas pour tous.

Le camping "Entre mer et forêt" a compris la nécessité de s'adapter à une demande de qualité, pour pouvoir recevoir aussi bien des personnes aux moyens limités, que des gens mieux argentés qui généralement vont dans des lieux de grand standing.

Pour ce faire, le camping a décidé d'emprunter afin de renouveler 20 nouveaux Mobil-homes de grand confort, beaucoup mieux isolés que les anciens pour être utilisés même en saison hivernale.

Il a également amélioré le SPA avec un nouveau Sauna magnifique pour le plus grand plaisir de tous.

Si nous faisons une évaluation du calcul de ce que produit l'Espace chaque année à raison de 20 € à minima par stagiaire et par heure. A raison de 60 activités en moyenne par jour pour 15 stagiaires toujours en moyenne par atelier, le tout sur quinze semaines dans l'année, nous arrivons à la somme rondelette de 90.000 € par semaine et ce sur 18 semaines dans l'année nous fabriquons donc 1.350.000 € par année !!! Et ça vous ne le trouverez nulle part ailleurs.

Chiffrons également monétairement l'apport des 5 réunions par semaine indispensables à la bonne marche de l'Espace en apportant cohérence, apport de connaissances, rencontres entre proposant, régulations des limites et d'éventuel problèmes, intégration des nouveaux et surtout la mise en place d'une grande dynamique de groupe où se démultiplient l'esprit et les grands principes de l'Espace.

C'est une démarche Holistique qui relie, corps, créations artistique, émotions, vie intérieure, éthique, communication, mise en action.

C'est le premier lieu qui avant tout le monde a su relier apprentissage global et vacances, pour de grands groupes.

L'Espace bénéficie d'une grande agilité systémique qui met en mouvement une spirale de changement, en permettant à chaque personne d'évoluer à son rythme.

La résidence des talents, un des fleurons de l'Espace, a une fois de plus permis à 40 artistes en herbe ou confirmés, de porter de magnifiques projets à terme.

Nous avons réussi deux semaines exceptionnelles de " Nature et transition" en faisant venir des têtes d'affiches de premier plan telles que Rob Hopkins, Carlos Moreno, François Lasserre ou Marc Duffumier.

Tout l'été la permaculture et la ferme du vivant ont exceptionnellement fonctionné, en occupant une place de choix au milieu de l'Espace, avec des animaux petits et grands pour la joie de tous.

Nous travaillons sur des Focus afin de mettre chaque semaine l'accent sur des domaines variés et souvent festifs afin que chacun puisse choisir ses semaines de vacances en fonction du Focus proposé, nous avons ainsi une semaine danse et poésie qui a été très riche avec des moments de pur bonheur autour du Slam, de la danse, ainsi qu'une soirée magnifique qui combinait le tout.

Une semaine Amérique latine, avec une ambiance « caliente » à chaque apéro musical, avec de nombreux ateliers de Salsa, la Batchata, etc...

Une semaine Carnaval toujours aussi enthousiaste de la part de chacun avec la mayo des familles et une ambiance extraordinaire au son de la batucada pour partir tous à la plage et passer une soirée inoubliable avec le coucher du soleil, avec un repas succulent.

Une semaine Famille, un incontournable de l'Espace qui dure depuis des années et réunit toujours les parents, les enfants, parfois même les grands-parents, autour d'ateliers de grande qualité, afin de créer des rencontres nouvelles et différentes au sein de la famille.

Une semaine Université d'été, un autre fleuron de l'Espace où chaque année le thème de l'année est mis en valeur. En 2019 c'était : la métamorphose de la chenille au papillon, avec des intervenants de grande qualité tels que Edouard Stack, Wassily Zaruchas, François Lewin etc ... une semaine passionnante où conférences et tables rondes permettent des rencontres, des découvertes, des échanges de point de vue, un enrichissement précieux.

Bref, côté Focus une réussite où chacun s'est impliqué pour la réussite de cette belle saison.

Le principe général de précaution a bien fonctionné, demandant aux proposant des "ateliers à suivre avec modération" de se réunir et de comparer leurs listes d'impétrants, avec Chris ou un responsable, nous nous sommes rendus compte que les participants aux ateliers avaient une bonne conscience de l'intérêt de cette démarche et que nous n'avions que très, très peu de gens qui ne respectaient pas l'idée de ne faire que deux de ces ateliers.

Regardons quelques points importants :

1- La communication

- Site de l'Espace, Sacré-com meilleur résultat, mais manque encore de lisibilité sur les programmations, en cours d'évolution.
- La communication de l'Espace : nous avons engagé une nouvelle personne, Elsa, pour assurer cette fonction et un grand Bravo à elle car elle a su donner un renouveau à notre com au travers des affiches, des différents visuels, des news et des parutions FB et maintenant de la spirale et de la future plaquette. Elle est soutenue bien sûr par Yves et Chris.
- Faire des échanges de bannières avec des sites partenaires (sites de proposant, autres ...) . Continuer le mouvement.
- Améliorer l'affichage des manifestations à venir (diffusion de dépliants)
- Formaliser et anticiper les interventions du Crieur, lui envoyer les infos en sms, utiliser les modes d'emploi de Chris, crier aux 2 repas et à la guinguette.
- Intégrer dans la plaquette le plaisir d'avoir des ados au cœur de l'Espace, mais établir un contrat tri-parties (le jeune, son ou ses parents ou son tuteur et l'Espace) pour vérifier que le jeune est vraiment ok avant de venir et d'accord, lui et son parent, pour respecter la charte des ados : respect horaire de coucher, obligation de suivre un atelier, nettoyer

autour des tentes, prendre un shift, un créneau pour nettoyer la salle des ados, demande d'autorisation auprès du responsable ado, ni alcool ni drogue.

- Revoir et réactualiser le document, établir un FAQ « Passeport d'Accueil » l'envoyer avec l'inscription
- Communiquer sur l'Intelligence Collective désirée et mise en perspective par la dynamique de l'Espace dans la cohérence du vécu au sein des ateliers (Respect de l'altérité, Attitude verbale modérée dans les lieux communs-publics, ...)

2 – Evaluation et sélection des proposant

- Remarquable travail de Chris et Corinne en relais du CA. Continuer à améliorer le système d'évaluation des proposant. Envoyer un questionnaire à remplir en ligne.
- Dans l'état actuel de carence d'évaluation prendre en compte les retours subjectifs « négatifs » concernant certains proposant.
- Repérer de nouveaux lieux où il est possible de rencontrer de nouveaux proposant potentiels.
- Etablir une grille de proposant équilibrée entre les différents pôles (faire une grille « complémentaire » pour les propositions spontanées pour répartition selon les besoins par semaine)
- Développer le vivier des proposant potentiels, déjà fait dans les salons ou l'association tient son stand . Trouver de nouveaux proposant via des stagiaires dans des écoles (de danse, de théâtre, de massage ...)
- Repérer les nouveaux proposant qui ont une capacité à apporter de nouvelles dynamiques
- Repérer et solliciter les nouveaux proposant qui sont des personnes ressources et ont une capacité à développer le réseau via leur carnet d'adresses
- Travailler une procédure sur la répartition des personnes ressources.

3- Ados et Maison des enfants

Meilleure responsabilité des parents qui ont établi une veille nocturne bien suivie pendant tout l'été,

- Bon état d'esprit des enfants via le cadre bien posé lors de la réunion du Dimanche
 - Deux points de rencontres spontanées des ados : Miel ou Guèpière
 - L'Espace est devenu plus familial et cadré (50 à 60 enfants et idem pour les ados par semaine)
 - Les enfants peuvent faire des activités en + de ce que font les parents => donne une complicité dans la famille, les enfants s'ouvrent sur de nouveaux référents paternels et maternels d'où un épanouissement ; les enfants et ados prennent en grandissant de nouvelles responsabilités dans la continuité des activités ; les ados peuvent acquérir un statut de proposant reconnu
 - Les ados peuvent ne pas intégrer des activités mais par incitation de quelques-uns ils peuvent in fine se retrouver intégrés dans des activités adultes.
 - Les ados se retrouvent en dynamique spontanée autour de sujets de discussions qui créent du lien social
 - Remise d'un « dossier » sur les Règles
 - Favoriser le démarrage pour les coordonnateurs via un cahier de transmission à réaliser (exploiter le cahier de suivi de cet été 2012 pour l'élaboration de ce cahier)
- Comment provoquer une plus grande implication des jeunes, dans des activités sans les contraindre

Capter les leaderships de certains ados pour focaliser cette dynamique.

- Juguler par l'encadrement la consommation d'alcool des pré-ados (Conso de + en + tôt ; vers 14 ans) qui vont à l'extérieur pour boire. Zéro tolérance.
- Responsabiliser les + grands Ados dans leur rôle de « grand frère » vis-à-vis des plus jeunes dans leur attitude vis-à-vis de l'alcool
- Développer la communication écrite (affichage) sur les intentions de l'Espace en termes de comportements (comportement + propre, + proche de la Nature, respect de l'être ...)

Les projets pour 2020 :

Améliorer encore le coin et le sanitaire des proposant afin qu'ils puissent se retrouver ensemble de manière conviviale et solidaire.

Agrandir la partie couverte de la terrasse devant Terranga afin d'agrandir cette salle et rendre le coin repas plus confortable.

Démander à nos proposant phares, de nous faire des Mastercard class pour transmettre leur substantifique moelle.

Finaliser la boussole pour qu'elle permette à chaque intervenant de situer sa démarche, et à chacun de s'évaluer, de se donner des objectifs d'évolution.

Créer un coin Syndicat d'Initiative avec une permanence, afin de pouvoir soutenir, renseigner et aider nos vacanciers à mieux appréhender l'Espace et à répondre à leur désirs et interrogations éventuelles.